

Principiile de conduită ale furnizorului IBM



Principiile de conduită ale furnizorului IBM

Noi, cei de la IBM, am avut întotdeauna standarde înalte în ceea ce privește – conduita în afaceri, începând cu responsabilitatea față de corporație și față de societate și terminând cu principii etice sănătoase, cum ar fi respectarea legilor și regulilor în vigoare. La rândul nostru, așteptăm același comportament din partea furnizorilor noștri.

Acesta este motivul pentru care am elaborat Principiile de conduită ale furnizorului IBM. Aceste principii reflectă considerația cu care ne tratăm clienții, tradiția noastră de promovare a inovațiilor și de clădire a unor relații bazate pe încredere și responsabilitate personală. Pornind de la aceste principii, s-au stabilit standarde privind conduita în afacerile cu IBM.

Scopul nostru este ca împreună cu furnizorii să asigurăm respectarea integrală a acestor principii, și aceștia, la rândul lor, să le aplice în relația cu furnizorii cu care colaborează pentru a furniza bunuri și servicii către IBM. Vom folosi aceste principii drept criteriu pentru selecția furnizorilor și vom monitoriza în mod activ respectarea lor.

2

Munca forțată sau involuntară

Furnizorii IBM nu vor folosi nici un tip de muncă forțată sau involuntară (de exemplu munca forțată prin decizii judecătorești sau administrative, silnică sau involuntară a deținuților); angajarea este voluntară.

Munca depusă de copii

Furnizorii IBM nu vor folosi munca depusă de copii. Termenul “copii” se referă la orice persoană angajată a cărei vârstă este sub 15 ani (sau 14 în țările în care legea permite), mai mică decât vârsta de educație obligatorie sau mai mică decât vârsta minimă de angajare din țara respectivă, luându-se în considerare cea mai mare dintre ele. Susținem folosirea programelor de pregătire la locul de muncă ce respectă toate legile și regulamentele în vigoare pentru astfel de programe.

Salariile și beneficiile

Furnizorii IBM vor asigura, ca o cerință minimă, respectarea legilor și regulamentelor în vigoare privind salariile și orele de lucru, cum ar fi cele referitoare la salariul minim, orele suplimentare, plata în acord și alte elemente de compensare, și vor oferi beneficiile prevăzute de lege.

Orele de lucru

Furnizorii IBM nu vor depăși orele de lucru folosite de obicei pe plan local și vor compensa corespunzător orele suplimentare. Angajaților nu li se va cere să lucreze mai mult de 60 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare, decât în situații deosebite pe care le impune activitatea companiei și cu acordul lor. În țările în care valoarea maximă prevăzută pentru săptămâna de lucru este mai mică, se va aplica standardul respectiv. Angajații trebuie să aibă dreptul la cel puțin o zi liberă din cele șapte ale săptămânii.

Nediscriminarea

Furnizorii IBM vor folosi proceduri de angajare care să nu producă discriminări bazate pe rasă, religie, vârstă, naționalitate, origine socială sau etnică, orientare sexuală, sex, expresie sau identitate sexuală, stare civilă, graviditate, afiliere politică sau invaliditate.

Respectul și demnitatea

Furnizorii IBM vor trata toți angajații cu respect și nu vor folosi pedepse corporale, amenințări cu violența sau alte forme de constrângere sau hărțuire fizică.

Principiile de conduită ale furnizorului IBM

(Continuat)

3

Libertatea de asociere

Furnizorii vor respecta drepturile legale ale angajaților de a participa sau de a refuza participarea la o organizație de muncă, cum ar fi sindicatele. Furnizorii au dreptul de a stabili condiții de muncă favorabile și de a întreține programe eficiente de comunicație cu angajații ca o modalitate de a promova relații pozitive cu angajații, astfel încât angajații să considere inutilă o reprezentare terță parte.

Sănătatea și protecția muncii

Furnizorii vor asigura angajaților locuri de muncă sigure și sănătoase, care să respecte legile și regulamentele în vigoare. Conform acestor obligații, furnizorii IBM trebuie să aibă și să implementeze programe eficiente privind măsurile de protecție, investigarea accidentelor, siguranța chimică, ergonomia etc. și să asigure același nivel de sănătate și protecție în orice încăpere destinată angajaților. Furnizorii trebuie să se străduiască să implementeze sisteme de management care să îndeplinească aceste cerințe.

Protejarea mediului înconjurător

Furnizorii IBM vor opera astfel încât să asigure protecția mediului înconjurător. Ca o cerință minimă, furnizorii trebuie să respecte toate legile, regulamentele și standardele referitoare la mediul înconjurător, cum ar fi prevederile pentru manipularea și depozitarea materialelor chimice și a deșeurilor, reciclarea, tratarea și epurarea apelor industriale uzate, controlul emisiilor în aer, autorizările și raportările privind mediul. De asemenea, furnizorii trebuie să respecte toate cerințele suplimentare privind mediul înconjurător care sunt specifice produselor sau serviciilor livrate către IBM, după cum se cere în proiect sau specificațiile de produs și în documentele contractului. Furnizorii trebuie să se străduiască să implementeze sisteme de management care să îndeplinească aceste cerințe.

Legi, regulamente și altele Cerințele legale

Furnizorii IBM vor respecta toate legile și regulamentele aplicabile în toate locațiile în care își desfășoară activitatea.

Aspectele etice

IBM se așteaptă ca furnizorii săi să-și desfășoare activitatea în conformitate cu cele mai înalte standarde de etică. Furnizorii trebuie să respecte cu strictețe toate legile și regulamentele referitoare la mită, corupție și practicile comerciale interzise.

Comunicațiile

Furnizorii trebuie să facă disponibile Principiile de conduită ale furnizorului IBM și alte informații în limba (limbile) native ale angajaților și persoanelor cu funcții de conducere.

Monitorizarea/ținerea evidenței

Furnizorii trebuie să întrețină documentația necesară pentru a demonstra respectarea Principiilor de conduită ale furnizorului IBM și trebuie să asigure celor de la IBM accesul la această documentație atunci când îl solicită IBM.

Istoria documentului

Versiunea 1.0 – Creată în iunie 2004.

Versiunea 2.0 – Lansată în octombrie 2005.



© Copyright IBM Corporation 2005

IBM Corporation
Route 100
Somers, NY 10589

Tipărit în Statele Unite ale Americii
06-05
Versiunea 2.0
Toate drepturile rezervate

IBM și logo-ul IBM sunt mărci comerciale sau mărci comerciale înregistrate deținute de International Business Machines Corporation în Statele Unite, în alte țări sau ambele.

Alte nume de companie, de produs sau de serviciu pot fi mărci comerciale sau de serviciu ale altora.