

Zasady postępowania Dostawców IBM



Postępowanie Dostawców

IBM Zasady

Firma IBM zawsze wyznaczała i dziś również wyznacza najwyższe standardy prowadzenia działalności. Dotyczy to szeregu dziedzin – od odpowiedzialności społecznej i korporacyjnej, po etykę biznesu i przestrzeganie obowiązującego prawa. Sami stawiamy sobie wysokie wymagania, a jednocześnie oczekujemy, że nasi dostawcy zobowiążą się do przestrzegania analogicznych norm postępowania.

Dlatego opracowaliśmy Zasady postępowania Dostawców IBM. Zasady te odzwierciedlają nasze zobowiązania wobec klientów, bogate dziedzictwo innowacji IBM oraz relacje zbudowane na zaufaniu i osobistej odpowiedzialności. Zasady te stanowią opis standardów, których spełnienie jest warunkiem prowadzenia współpracy handlowej z IBM.

Zamierzamy wspólnie z dostawcami produktów i usług dla IBM dążyć do przestrzegania tych zasad, biorąc pod uwagę fakt, że z kolei nasi dostawcy wymagać będą spełnienia analogicznych wymagań od swoich poddostawców. Będziemy brać pod uwagę opisywane tutaj zasady przy wyborze dostawców oraz aktywnie monitorować ich przestrzeganie.

2

Praca wymuszona lub niedobrowolna

Dostawcy IBM nie będą korzystać z jakiegokolwiek pracy o charakterze wymuszonym ani niedobrowolnym (np. pracy pod przymusem, pracy za długi, pracy w warunkach ograniczenia wolności bądź pracy więźniów); zatrudnienie jest relacją o charakterze dobrowolnym.

Praca dzieci

Dostawcy IBM nie będą korzystać z pracy dzieci. Termin "dziecko" oznacza każdą zatrudnioną osobę w wieku niższym niż najwyższa z następujących trzech liczb: 15 lat (lub 14 lat, jeśli dopuszcza to prawo danego kraju), wiek ukończenia obowiązkowej nauki lub minimalny wiek osób zatrudnionych dopuszczalny prawem danego kraju. Wspieramy natomiast dozwolone przez prawo programy przysposobienia zawodowego realizowane zgodnie z obowiązującymi w odniesieniu do nich przepisami.

Wynagrodzenia i świadczenia

Dostawcy IBM będą spełniać co najmniej wszystkie obowiązujące przepisy dotyczące wynagrodzeń i godzin pracy, w tym przepisy dotyczące wynagrodzeń minimalnych, wynagrodzeń za pracę w nadgodzinach, stawek za pracę akordową oraz innych elementów wynagrodzenia, jak również zapewniać będą wymagane prawem świadczenia pracownicze.

Godziny pracy

Dostawcy IBM będą przestrzegać obowiązujących lokalnie ograniczeń godzin pracy oraz będą odpowiednio wynagradzać pracę w nadgodzinach. Niedopuszczalne jest wymaganie od pracowników pracy w wymiarze przekraczającym 60 godzin tygodniowo, łącznie z nadgodzinami, z wyjątkiem sytuacji uzasadnionych szczególnymi potrzebami przedsiębiorstwa, a i to wyłącznie za zgodą pracowników. W krajach, w których maksymalny tygodniowy czas pracy jest krótszy, obowiązywać będzie taki właśnie niższy limit. Pracownicy powinni mieć co najmniej jeden dzień wolny w tygodniu siedmiodniowym.

Zakaz dyskryminacji

Dostawcy IBM w warunkach zatrudniania i zatrudnienia nie będą stosować dyskryminacji ze względu na rasę, religię, wiek, narodowość, pochodzenie społeczne lub etniczne, orientację seksualną, płeć, tożsamość płciową lub sposób jej wyrażania, stan cywilny, ciążę, przynależność polityczną ani niepełnosprawność.

Szacunek i godność

Dostawcy IBM będą traktować wszystkich pracowników z szacunkiem i nie będą stosować kar cielesnych, gróźb użycia przemocy ani innych postaci przymusu bądź nękania fizycznego.

Postępowanie Dostawców

IBM Zasady

(Ciąg dalszy ze strony 2)

3

Wolność zrzeszania się

Dostawcy będą przestrzegać praw pracowników do przystępowania bądź nieprzystępowania do organizacji pracowniczych, w tym związków zawodowych. Dostawcy mają prawo do zapewniania dogodnych warunków zatrudnienia i prowadzenia programów efektywnej komunikacji w celu budowania jak najlepszych relacji z pracownikami, tak aby nie uznawali oni za celowe powierzania reprezentowania swoich interesów odrębnej organizacji.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Dostawcy zapewnią swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe warunki pracy, spełniając przy tym wszelkie obowiązujące przepisy. Zgodnie z tymi wymaganiami, Dostawcy IBM muszą opracować i wdrażać skuteczne programy zapewnienia bezpieczeństwa życia, badania przyczyn wypadków, bezpieczeństwa chemicznego, ergonomii itp. oraz zapewnić taki sam standard zdrowia i bezpieczeństwa we wszelkich obiektach mieszkalnych przeznaczonych dla pracowników. Dostawcy powinni dążyć do wdrażania systemów zarządzania w celu spełnienia tych wymagań.

Ochrona środowiska naturalnego

Dostawcy IBM będą prowadzić działalność w sposób zapewniający ochronę środowiska naturalnego. Za wymaganie minimalne przyjmuje się spełnienie przed dostawców wszystkich obowiązujących przepisów i norm ochrony środowiska, takich jak wymogi dotyczące gospodarki substancjami chemicznymi i odpadami oraz ich usuwania, przetwarzania wtórnego, oczyszczania i zrzucania ścieków przemysłowych, kontroli emisji substancji szkodliwych do atmosfery, zezwoleń oraz sprawozdawczości w zakresie ochrony środowiska. Dostawcy muszą ponadto spełniać wszelkie dodatkowe wymogi w zakresie ochrony środowiska dotyczące produktów i usług dostarczanych/świadczonych dla IBM, które wynikają ze specyfikacji konstrukcyjnej i specyfikacji produktu oraz z umów. Dostawcy powinni dążyć do wdrażania systemów zarządzania w celu spełnienia tych wymagań.

Obowiązujące prawo

Wymagania prawne

Dostawcy IBM będą przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów prawa we wszystkich miejscach prowadzenia działalności.

Etyka postępowania

IBM oczekuje od swoich dostawców, że w będą prowadzić działalność zgodnie z najwyższymi normami etycznymi. Dostawcy są zobowiązani do ścisłego przestrzegania wszelkich przepisów prawa odnoszących się do przekupstwa, korupcji i praktyk zakazanych w prowadzeniu działalności biznesowej.

Informowanie

Dostawcy muszą udostępnić niniejsze Zasady postępowania Dostawców IBM oraz inne istotne informacje swoim pracownikom w ojczystrych językach tych pracowników oraz ich przełożonych.

Monitorowanie/dokumentacja

Dostawcy są zobowiązani do prowadzenia dokumentacji niezbędnej do wykazania, że przestrzegają oni Zasad postępowania Dostawców IBM oraz na żądanie udostępnić tę dokumentację IBM.

Historia dokumentu

Wersja 1.0 – utworzona w czerwcu 2004 r.

Wersja 2.0 – wydana w październiku 2005 r.



© Copyright IBM Corporation 2005

IBM Corporation
Route 100
Somers, NY 10589

Wydrukowano w Stanach Zjednoczonych Ameryki
06-05

Wersja 2.0

Wszelkie prawa zastrzeżone

IBM i logo IBM są znakami towarowymi lub zastrzeżonymi znakami towarowymi International Business Machines Corporation w Stanach Zjednoczonych i/lub w innych krajach.

Nazwy innych przedsiębiorstw, produktów i usług mogą być znakami towarowymi lub znakami usług innych podmiotów.