

## IBM beszállítói üzletviteli alapelvek



# IBM beszállítói üzletviteli alapelvek

*Az IBM cég mindig is magas elvárásokat fogalmazott meg saját üzletmenetére vonatkozóan – ezek a vállalati és szociális felelősségtől kezdve a szigorú üzleti etikáig terjedően minden területet felölelnek, beleértve az összes vonatkozó törvény és szabályozás betartását is. Ennek fejében az IBM ugyanezt az elkötelezettséget elvárja beszállítóitól is.*

*Ebből kifolyólag foglalmaztuk meg az IBM beszállítói üzletviteli alapelveket. Ezen alapelvek tartalmazzák az ügyfeleink felé vállalt kötelezettségeink, innovációs hagyományaink, valamint a bizalomra és a személyes felelősségre épülő kapcsolataink leírását. Egyúttal megszabják az IBM céggel folytatott üzletmenet feltételeit is.*

*Célunk, hogy beszállítóinkkal együttműködve biztosítsuk ezen alapelvek maradéktalan betartását, valamint, hogy beszállítóink is előírják ugyanezeket mindazon saját beszállítóiknak akikkel együtt dolgoznak az IBM cég felé történő teljesítés menetében. Ezen alapelveket figyelembe vesszük a beszállítók kiválasztásánál, betartásukat pedig figyelemmel kísérjük.*

2

## Nem önként vállalt vagy kényszermunka

Az IBM beszállítói semmiképpen nem alkalmaznak kényszerített vagy nem önként vállalkozó munkaerőt (pl. kényszerített, kötelezett, szerződéses vagy nem önkéntes börtönmunkásokat); a munkaviszony önkéntes. (A "szerződéses" pontos magyarázata a külön irányelvekben található).

## Gyermekmunka

Az IBM beszállítói nem alkalmaznak gyermekkorú munkaerőt. A "gyermek" szó bármely 15 (ha az ország jogrendszere lehetővé teszi, akkor 14) éves kora alatt foglalkoztatott, illetve a tankötelezettségi kor vagy az országban hatályos minimális foglalkoztatási életkor alatt foglalkoztatott személyre utal (amelyik nagyobb). Támogatjuk az olyan, szabályos munkaterületi gyakornoki programok alkalmazását, amelyek megfelelnek az ilyen programokra alkalmazható minden jogi és egyéb szabályozásnak.

## Bérek és juttatások

Az IBM beszállítóitól elvárt minimum, hogy megfelelnek a munkabérré és munkaidőre vonatkozó összes törvénynek és szabályozásnak, beleértve a minimálbérré, túlórára, teljesítménybérré, és az ellentételezés egyéb elemeire vonatkozókat is, valamint biztosítják a törvényben előírt kötelező juttatásokat.

## Munkaidő

Az IBM beszállítói nem léphetik túl a helyi szabályozás szerinti megengedett munkaidőt, továbbá megfelelően díjazják a túlórákat. A munkásoktól (túlórával együtt) legfeljebb heti 60 munkaóra várható el, kivéve rendkívüli körülmények esetén, az érintettek beleegyezésével. Olyan országokban, ahol a maximális munkahét rövidebb, azt a szabályt kell alkalmazni. A beszállítónak hetente legalább egy szabadnapot kell biztosítania alkalmazottai számára.

## Hátrányos megkülönböztetés tilalma

Az IBM beszállítói a szerződéskötés és az alkalmazás gyakorlatában nem tehetnek különbséget rassz, vallás, életkor, nemzetiség, szociális vagy etnikai hovatartozás, szexuális beállítottság, nem, nemi identitás vagy annak kifejezése, családi állapot, terhesség, politikai meggyőződés vagy fogyatékoság alapján.

## Tisztelet és személyes méltóság

Az IBM beszállítói megfelelő tisztelettel bánnak minden alkalmazottal, nem alkalmaznak testi fenyegetést, erőszakkal való fenyegetést, illetve bármilyen fizikai kényszert vagy zaklatást.

# IBM beszállítói üzletviteli alapelvek

(Continued)

3

## Egyesülési Jog

A szállító tiszteletben tartja alkalmazottainak azon törvényes jogát, hogy csatlakozhatnak munkásszervezetekhez, illetve elállhatnak a csatlakozástól, beleértve a szakszervezeteket is. A beszállítóknak joguk van olyan kedvező munkafeltételeket teremteni melyek a nyílt és akadály-talan alkalmazott-vezető kommunikációt is magukban foglalják, mintegy alternatívát kínálva a dolgozóknak harmadik fél által történő kéviseléssel szemben.

## Egészség és biztonság

A beszállítók az összes vonatkozó jogszabálynak és egyéb szabályozásnak megfelelően biztonságos és egészséges munkahelyet biztosítanak alkalmazottaik számára. Ezen kötelezettségekkel összhangban az IBM beszállítóinak hatékony programokat kell bevezetnie az életbiztonsággal, a balesetek kivizsgálásával, a vegyi biztonsággal, az ergonómiával stb. kapcsolatban, és meg kell azokat valósítani, továbbá ugyanilyen egészségi és biztonsági színvonalat kell nyújtania az alkalmazottaknak biztosított minden létesítményben. A beszállítóknak törekedniük kell az ezen követelményeknek való megfelelést lehetővé tévő irányítási rendszerek megvalósítására.

## A környezet védelme

Az IBM beszállítói tevékenységüket a környezet védelmét figyelembe véve végzik. Alapvető elvárás, hogy a beszállítók betartsák az összes vonatkozó környezetvédelmi törvényt, szabályozást és szabványt, pl. a vegyi anyagok és a hulladékok kezelésével és elhelyezésével, az újrahasznosítással, az ipari szennyvíz-kezeléssel és -kibocsátással, a légszennyező anyagok kibocsátásának szabályozásával, a környezeti engedélyekkel és környezeti jelentésekkel kapcsolatban. A beszállítóknak meg kell felelniük továbbá minden, az IBM cégnek biztosított termékekre vagy szolgáltatásokra vonatkozó egyedi környezeti követelménynek, mely a termékleírásban és a szerződésben szerepel. A beszállítóknak törekedniük kell az ezen követelményeknek való megfelelést lehetővé tévő irányítási rendszerek megvalósítására.

## Jogszabályok, valamint szabályozások és egyéb jogi követelmények

Az IBM beszállítóinak be kell tartaniuk az összes vonatkozó jogszabályt és szabályozást üzleti tevékenységük minden helyszínén.

## Etikus magatartás

Az IBM elvárja, hogy beszállítói a legmagasabb etikai normáknak megfelelően végezzék üzleti tevékenységüket. A beszállítóknak szigorúan be kell tartaniuk a megvesztegetésre, korrupcióra és tiltott üzleti gyakorlatra vonatkozó minden törvényt és szabályozást.

## Kommunikáció

A beszállítóknak elérhetővé kell tenniük az IBM beszállítói üzletviteli alapelveket és más lényeges információkat az alkalmazottak számára, a munkavállalók és a felügyeletet végzők anyanyelvén.

## Megfigyelés és dokumentálás

A beszállítóknak rendelkezniük kell az IBM beszállítói üzletviteli alapelveknek való megfelelést igazoló dokumentációval, melyhez az IBM cégtől érkező kérés esetén hozzáférést kell biztosítaniuk.

# Dokumentációs előzmények

1.0-ás verzió – Létrehozva: 2004. június

2.0-ás verzió – Kiadás: 2005. július.

Kiegészítések az Egyesülési Jog, a Kommunikáció valamint a Megfigyelés és dokumentálás részekben.



© Copyright: IBM Corporation 2005

IBM Corporation  
Route 100  
Somers, NY 10589

Nyomtatás helyszíne: Egyesült Államok  
07-05  
2.0-ás verzió  
Minden jog fenntartva.

Az IBM és az IBM embléma védjegyei vagy bejegyzett védjegyei az International Business Machines Corporation vállalatnak az Egyesült Államokban és/vagy más országokban.

Más cég-, termék- és szolgáltatásnevek másik cégek védjegyei és szolgáltatás védjegyei lehetnek.