

Princípios de Conduta do Fornecedor IBM



Conduta do Fornecedor IBM Princípios

Na IBM, sempre estabelecemos padrões para a forma como conduzimos nossos negócios – em áreas que vão da responsabilidade social e corporativa até uma perfeita ética de negócios, incluindo conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis. Conseqüentemente, esperamos o mesmo compromisso dos nossos fornecedores.

É por isso que estabelecemos os Princípios de Conduta do Fornecedor IBM. Esses princípios manifestam os compromissos que temos com nossos clientes, nosso legado de inovação e relacionamentos construídos em cima de confiança e responsabilidade pessoal. Eles estabelecem os padrões requeridos para a condução dos negócios com a IBM.

Nossa meta é trabalhar com nossos fornecedores para garantir conformidade total com esses princípios, visto que tais fornecedores também os aplicam aos seus próprios fornecedores, com os quais trabalham na entrega de mercadorias e serviços para a IBM. Nós consideraremos esses princípios em nossa seleção de fornecedores e monitoraremos ativamente sua conformidade.

2

Trabalho Forçado ou Involuntário

Os Fornecedores IBM não utilizarão trabalho forçado ou involuntário de qualquer espécie (por exemplo, trabalho penitenciário forçado, escravo, aprendiz ou involuntário); o emprego é voluntário.

Trabalho Infantil

Os Fornecedores IBM não utilizarão trabalho infantil. O termo “infantil” refere-se a qualquer pessoa que seja empregada com menos de 15 anos (ou 14 onde a lei do país permita), ou em idade de completar o estudo obrigatório ou com idade mínima para trabalhar em seu país, o que for maior. Nós damos suporte à utilização de programas de estágio legítimos no local de trabalho que estão sujeitos a todas as leis e regulamentos aplicáveis para tais programas de estágio.

Salários e Benefícios

Os Fornecedores IBM estarão, no mínimo, sujeitos a todas as leis e regulamentos aplicáveis de salário e horas de trabalho, incluindo os relacionados a salário mínimo, hora extra, pagamento por peça produzida e outros elementos de compensação e a fornecer benefícios definidos por lei.

Horas de Trabalho

Os Fornecedores IBM não excederão as horas de trabalho local predominantes e compensarão pelas horas extras adequadamente. Os trabalhadores não devem trabalhar mais de 60 horas por semana, incluindo hora extra, exceto em circunstâncias de negócios extraordinárias e com seu consentimento. Em países onde o máximo de uma semana de trabalho for menor, o padrão deverá ser aplicado. Os funcionários devem ter permissão para descansar pelo menos um dia por semana.

Não Discriminação

Os Fornecedores IBM não agirão com discriminação nas práticas de contratação e emprego em termos de raça, religião, idade, nacionalidade, origem social ou étnica, orientação sexual, sexo, identidade ou expressão sexual, estado civil, gestação, associação política ou incapacidade.

Respeito e Dignidade

Os Fornecedores IBM tratarão todos os funcionários com respeito e não utilizarão punições corporais, ameaças de violência ou outras formas de coerção ou molestamento físicos.

Conduta do Fornecedor IBM

Princípios

Continued

Liberdade de Associação

Os fornecedores devem respeitar os direitos legais dos funcionários de se juntar ou de se recusar a participar de organizações dos trabalhadores, incluindo sindicatos trabalhistas. Os fornecedores têm o direito de estabelecer condições de emprego favoráveis para manter programas efetivos de comunicação de funcionários como um meio de promover relações positivas entre os mesmos, as quais farão com que os funcionários vejam a representação de terceiros como desnecessária.

Saúde e Segurança

Os fornecedores oferecerão aos seus funcionários um local de trabalho seguro e sadio em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis. Estando em conformidade com tais obrigações, os Fornecedores IBM devem ter e implementar programas efetivos que incluam segurança à vida, investigação de incidentes, segurança contra substâncias químicas, ergonomia, etc., e devem fornecer o mesmo padrão de saúde e segurança em qualquer ambiente que abrigue os funcionários. Os fornecedores devem lutar para implementar sistemas de gerenciamento para atender a esses requisitos.

Proteção do Ambiente

Os Fornecedores IBM irão operar de maneira que proteja o ambiente. No mínimo, os fornecedores devem se sujeitar a todas as leis, regulamentos e padrões ambientais aplicáveis, tais como requisitos relacionados ao gerenciamento e à disposição de substâncias químicas e resíduos, reciclagem, tratamento industrial de esgoto e descarga, controles de emissões aéreas, permissões ambientais e relatórios ambientais. Os fornecedores também devem se sujeitar a quaisquer requisitos ambientais adicionais específicos dos produtos ou serviços fornecidos à IBM, conforme exigido nas especificações de design e produto e documentos contratuais. Os fornecedores devem lutar para implementar sistemas de gerenciamento para atender a esses requisitos.

Leis, Incluindo Regulamentos e Outros Requisitos Jurídicos

Os Fornecedores IBM estarão sujeitos a todas as leis e regulamentos aplicáveis em todos os locais onde conduzirem negócios.

Procedimentos Éticos

A IBM espera que nossos fornecedores conduzam seus negócios de acordo com os mais altos padrões éticos. Os fornecedores devem concordar plenamente com todas as leis e regulamentos quanto às práticas de suborno, corrupção e negócios proibidos.

Comunicações

Os fornecedores devem disponibilizar os Princípios de Conduta do Fornecedor IBM e outras informações relevantes para todos os funcionários no(s) idioma(s) nativo(s) dos funcionários e supervisores.

Monitoramento/Preservação de Registro

Os fornecedores devem manter a documentação necessária para demonstrar conformidade com os Princípios de Conduta do Fornecedor IBM e devem fornecer à IBM acesso à documentação diante de solicitação da IBM.

Histórico do Documento

Versão 1.0 – Criada em junho de 2004.

Versão 2.0 – Liberada em junho de 2005. Provisões incluídas para Liberdade de Associação, Comunicações e Monitoramento/Preservação de Registro



© Direitos Autorais IBM Corporation 2005

IBM Corporation
Route 100
Somers, NY 10589

Impresso nos Estados Unidos da América
06-05
Versão 2.0
Todos os Direitos Reservados

IBM e o logotipo IBM são marcas ou marcas registradas da International Business Machines Corporation nos Estados Unidos e/ou em outros países.

Outros nomes de empresas, produtos e serviços podem ser marcas registradas ou marcas de serviço de terceiros.